

Zasady i zakres wsparcia dla gmin i powiatów w ramach samooceny metodą PRI

Celem zadania jest propagowanie metody PRI jako koncepcji usprawniającej zarządzanie instytucją oraz realne wsparcie samorządów, które zamierzają zapoznać się ze stosowaniem i wykorzystywaniem metody PRI. Samorządy, które zdecydują się na przeprowadzenie analizy instytucjonalnej w ramach projektu otrzymają wsparcie w przeprowadzeniu analizy oraz uzyskają dostęp do bazy benchmarkingowej, w której każdy samorząd po przeprowadzeniu analizy będzie mógł umieścić anonimowo swój wynik oraz porównać go z innymi samorządami.

Formy wsparcia dla jednostek samorządu terytorialnego w zakresie przeprowadzenia analizy metodą PRI:

Każdemu z samorządów, który zdecyduje się przeprowadzić analizę instytucjonalną PRI w ramach projektu „Podniesienie jakości działania urzędów i usług dla mieszkańców poprzez wdrożenie zaktualizowanej Metody PRI w gminach i powiatach” zostanie przypisany indywidualny konsultant. Jego zadaniem będzie świadczenie pomocy poprzez doradztwo dla samorządu w zakresie analizy oraz pomoc w wyborze narzędzi doskonalących. Doradztwo w ramach projektu dla każdego samorządu obejmuje maksymalnie do 1,5 dnia pracy eksperta. Projekt PRI ma możliwość dostarczenia takiego wsparcia dla 60 jednostek samorządu szczebla powiatowego i gminnego (zgodnie z regulaminem naboru). W ramach tego czasu przewidziane są konsultacje na odległość (kontakt e-mail, kontakt telefoniczny) w uzasadnionych przypadkach możliwa jest, po dokonaniu stosownych uzgodnień, wizyta konsultanta w jednostce. Doradztwo obejmuje wsparcie na etapie powołania zespołu analitycznego, porady w przeprowadzeniu analizy, konsultacje w zakresie określenia stadiów optymalnych dla danej jednostki, a także doradztwo w wyborze obszarów o kluczowym znaczeniu oraz wyborze narzędzi rozwoju instytucjonalnego – adekwatnych do wyników samooceny i konkretnej sytuacji danej jednostki samorządu. Stanowiąc to będzie wystarczającą podstawę do samodzielnego ułożenia przez uczestniczącą jednostkę Planu Rozwoju Instytucjonalnego.

Każda z jednostek, która zdecyduje się na przeprowadzenie analizy instytucjonalnej PRI w ramach projektu uzyska możliwość umieszczenia jej wyników w internetowej bazie benchmarkingowej. Wpisy będą miały charakter anonimowy. Baza jest narzędziem umożliwiającym zainteresowanym samorządom uzyskanie wiedzy na temat rezultatów analizy w skali całego kraju. Baza pozwala także na weryfikację własnych aspiracji rozwojowych z planami innych jednostek.

Dodatkowo każda jednostka uzyska możliwość skorzystania z kursu e-learningowego. Kurs ten będzie narzędziem wspomagającym, stanowiącym dodatkową pomoc w zakresie analizy instytucjonalnej dla zespołu dokonującego samooceny i przygotowującego plan rozwoju.

Procedura:

1. Zainteresowana jednostka samorządu terytorialnego (po ewentualnych konsultacjach z biurem projektu) pobiera formularz zgłoszeniowy ze strony projektu (www.pri.msap.pl).
2. Po wypełnieniu zgłoszenia jednostka przesyła na adres email michal.zabinski@uek.krakow.pl wersję elektroniczną dokumentów oraz przesyła pocztą oryginał deklaracji i wypełniony formularz PEFS.
3. Samorząd otrzymuje potwierdzenie prawidłowego zgłoszenia, lub prośbę o uzupełnienie.
4. Przesłanie do samorządu informacji o zakwalifikowaniu do grupy JST, które otrzymają wsparcie w ramach realizacji projektu PRI – decyzja podjęta w oparciu o regulamin naboru.
5. Po wybraniu samorządów spełniających kryteria rekrutacji – do samorządów przypisywani są eksperci.
6. Przekazanie danych kontaktowych do eksperta wspierającego.
7. Samorząd po dokonaniu analizy jest proszony o przesłanie do MSAP pliku wynikowego z analizy oraz umieszczenie wyniku w bazie benchmarkingowej.

Uwaga:

Zgodnie z zasadami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wypełnienie formularza PEFS jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia i udziału w projekcie.

Zakres i formy wsparcia:

1. Pomoc w powołaniu zespołu analitycznego (przygotowanie procedur pracy).
2. Pomoc w przeprowadzeniu analizy instytucjonalnej (opiniowanie propozycji dotyczących sposobu stosowania metody, wyboru stadiów rozwoju instytucjonalnego, wyjaśnianie wątpliwości związanych ze stosowaniem metody).
3. Konsultacje w zakresie określenia stadiów optymalnych dla danej jednostki (m.in. udział w spotkaniu zespołu ds. analizy).
4. Doradztwo w wyborze przez jednostkę obszarów o kluczowym znaczeniu i doborze odpowiednich narzędzi zarządzania.